



SVENSKABÅGSKYTTEFÖRBUNDET

MEMBER OF SVERIGES RIKSIDROTTSFÖRBUND AND WORLD ARCHERY



Fastställd 2020-11-29

Jämställdhetsplan

Bakgrund

Svenska Bågskytteförbundet tillsatte i samband med jämställdhetskonferensen 2007 en grupp som fick i uppdrag att ta fram ett jämställdhetsprogram som skulle presenteras på konferensen innan årsmötet 2008. Denna jämställdhetsplan skall uppdateras årligen eller oftare vid behov.

SBFs jämställdhetsplan utgår från Riksidrottsförbundets fastställda jämställdhetsmål 2025¹

Det övergripande målet för idrottens jämställdhetsarbete är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma idrotten och sitt deltagande i idrottsrörelsen.

- Det ska finnas lika möjligheter för alla, oavsett kön, att utöva och leda idrott.
- Flickor och pojkar, kvinnor och män, ges lika möjligheter och villkor att utöva och leda idrott.
- Kvinnors och mäns, flickors och pojkars idrottsutövning värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt.
- Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ. Inget kön ska vara representerat med mindre än 40 procent.
- Fördelning av uppdrag, arbetsformer och villkor för beslutsfattande utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka och påverka.
- Jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden.

Idrottsrörelsen ska på alla nivåer arbeta målmedvetet så att till Riksidrottsstämman 2025:

- kvinnor och män i alla beslutande och rådgivande organ är representerade med minst 40 procent.
- valberedningar på alla nivåer består av lika antal kvinnor och män.
- andelen kvinnor respektive män på högre befattningar, till exempel generalsekreterare/förbundschef, sport-/utbildnings-/utvecklingschef eller liknande, inom idrottens olika organisationer uppgår till minst 40 procent.
- andelen kvinnliga och manliga tränare inom respektive idrott uppgår till minst 40 procent:

¹ <https://www.rf.se/jamstalldhet/jamstalldhetsmal/>



SVENSKABÅGSKYTTEFÖRBUNDET

MEMBER OF SVERIGES RIKSIDROTTSFÖRBUND AND WORLD ARCHERY



- inom barn- och ungdomsverksamheten på föreningsnivån,
- vid riksidsrottsgymnasierna (RIG)
- vid nationellt godkända idrottsutbildningar (NIU)
- vid SF:s landslagsverksamhet

1 Svenska Bågskytteförbundet

Jämställdhetsperspektivet skall vara vägledande i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden.

Representation

Svenskt bågskytte skall målmedvetet sträva efter att kvinnor och män representeras med minst 40 procent i styrelser, arbetsgrupper och kommittéer senast 2017, från 2018 är detta mål nått i förbundsstyrelsen och i de flesta kommittéerna och skall nu bibehållas.

Jämställdhetsansvarig utses av styrelsen som sedan adjungerar denne till styrelsen.

SBF:s valberedning skall bestå av lika många kvinnor och män. Valberedningen skall på ett av sina inledande sammanträden ta upp genusperspektivet ur jämställdhetssynpunkt.

Vid sammansättning av projektgrupper internt och vid extern representation samt vid officiella uppdrag, t.ex. RIM eller Riksidrottsforum, där gruppen består av två eller flera bör bägge könen vara representerade.

Styrelsen skall ta fram riktlinjer vid rekrytering och befordran där jämställdhetsperspektivet beaktas.

Styrelsen och sportkommittén, skall målmedvetet sträva efter en jämnare könsfördelning bland de ansvariga för landslagen. Då två ledare åker med på landslagsuppdragen skall om möjligt bägge könen vara representerade.

Förbundet skall aktivt arbeta för att ledarna för landsdelsgrupperna består av bägge könen.

Resurser

Herr- respektive damverksamheten, liksom flick- och pojilverksamheten skall erhålla likvärdig status inom SBF. Utbildningsplaner för grundläggande jämställdhetskunskap och metoder för spridning av dessa utarbetas och utvärderas kontinuerligt.



SVENSKABÅGSKYTTEFÖRBUNDET

MEMBER OF SVERIGES RIKSIDROTTSFÖRBUND AND WORLD ARCHERY



Förbundet skall fortlöpande informera, utbilda, förtroendevalda, tränare och anställda på alla nivåer så att de beaktar jämställdhetsperspektivet i den dagliga verksamheten.

Förbundets utbildningar och utbildningsmaterial skall i lika utsträckning synliggöra såväl kvinnor/flickor som män/pojkar.

Vid bågskyttegymsnasiet skall flickor och pojkar ha likvärdiga förutsättningar för utövandet av bågskytte. Förbundet skall dessutom verka för att en jämn könsfördelning uppnås bland eleverna.

2 Distrikten

Jämställdhetsperspektivet skall vara vägledande i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden.

Representation

Samtliga distrikt skall målmedvetet sträva efter att det underrepresenterade könet skall bestå av minst 40 procent av ledamöterna i respektive styrelse från 2019.

Vid nomineringar av ledamöter till förbundsstyrelsen skall distrikten verka för att såväl män som kvinnor nomineras i det närmaste lika stor omfattning.

Distrikten skall målmedvetet sträva efter att såväl män som kvinnor representeras vid möten som arrangeras av förbundet, eller andra aktörer, då representationen består av två eller fler personer.

Distrikten skall målmedvetet sträva efter att uppnå en jämn könsfördelning bland distriktstränarna.

3 Föreningarna

Jämställdhetsperspektivet skall vara vägledande i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden.

Representation

Samtliga föreningar skall målmedvetet sträva efter att kvinnor och män representeras med minst 40 procent i föreningsstyrelserna från 2021.

Föreningarna skall erbjuda bägge könen likvärdiga möjligheter att utöva bågskytteträning och bågskyttetävling.

Föreningarna skall eftersträva en jämn könsfördelning bland tränare och utbildade domare.

Resurser

Föreningarna skall verka för att fördela träningstider och tävlingsmöjligheter efter en genomtänkt strategi, så att genusperspektivet genomsyrar föreningens verksamhet.



SVENSKABÅGSKYTTEFÖRBUNDET

MEMBER OF SVERIGES RIKSIDROTTSFÖRBUND AND WORLD ARCHERY



Likvärdiga resurser skall fördelas inom föreningarna mellan de olika könen.

5 Förändring av stadgar och regler

Vid varje förändring av stadgar och tävlingsregler skall jämställdhetsperspektivet beaktas.

6 Jämställdhet handlar även om inkludering

Riksidrottsförbundets jämställdhetsarbete tar utgångspunkt ifrån genus. SBFs jämställdhetsplan avser inte endast kön inte minst för att alla inte definierar sig som man eller kvinna. Denna jämställdhetsplan avser även jämställdhet utifrån:

- sexuell läggning
- religion
- politisk övertygelse